



**FEDERAZIONE CONFISAL-UNSA**  
*SINDACATO AUTONOMO INAIL*  
*Coordinamento Nazionale*

P. le Pastore, 6 – 00144 ROMA  
Tel. 06 5487 3954 – 06 5487 3957  
[confsal-unsainail.it](mailto:confsal-unsainail.it) - [www.autonominail.it](http://www.autonominail.it)



per il Personale  
Area Funzioni centrali  
(ex EPNE)

Circ. N. 62-2024

Roma, 30 dicembre 2024

## FIRMATO IL CIE 2024

Oggi, 30 dicembre 2024, abbiamo sottoscritto il CIE 2024 per rendere effettivi gli impegni assunti col Personale, pur rinnovando le perplessità evidenziate nella nota al verbale allegata alla pre-intesa siglata lo scorso 16 luglio.

Infatti, la firma apposta, ancorché intervenuta in “zona cesarini” è, comunque, utile a consentire l'avvio delle procedure orizzontali per i colleghi ancora non destinatari del “differenziale stipendiale”.

Quindi, il prima possibile verranno emanati nuovi bandi di selezione che vedranno ammessi d'ufficio alle procedure, come nella passata edizione, tutti coloro i quali risultano in servizio alla data del 31 dicembre 2024 e, ai vincitori, cioè ai colleghi ancora in attesa, sarà riconosciuto, con decorrenza primo gennaio 2024, l'attribuzione dell'emolumento economico relativo.

Un obiettivo reso possibile dal buon lavoro realizzato con DCRU e con l'apporto risolutivo del Direttore Generale che ha consentito di superare brillantemente i rilievi avanzati dai Ministeri Vigilanti.

Ciò avverrà mentre si attende l'esame delle istanze di riesame inerenti alle procedure in corso, quindi, la promulgazione dei vincitori e il pagamento del dovuto che, rammentiamo, ha decorrenza 1° gennaio 2023.

Presto verrà definitivamente sottoscritto anche il CCNL 2022/2024, si attende la registrazione della Corte dei conti che deve intervenire entro 15 giorni dall'approvazione del Consiglio dei ministri del 23 dicembre u.s., quindi, come recita lo stesso Contratto, le Amministrazioni avranno 30 giorni per l'adeguamento degli stipendi e il pagamento degli arretrati, ovviamente dedotta l'anticipazione dell'IVC già erogata.

Rammentiamo anche che, dopo la registrazione della Corte dei conti, come convenuto, la nostra Amministrazione erogherà il ticket mensa anche ai lavoratori in modalità agile.

Ci auguriamo, infine, vista la firma di CGIL e UIL, del CCNL Comparto Sicurezza, definito sulla base delle stesse percentuali messe a disposizione del Governo per il nostro CCNL, proprio in virtù della più volte richiamata coerenza che, rapidamente, si chiudano i vari CCNL ancora in gestazione e si possa trattare quello relativo al triennio 2025/2027.

Sarebbe un bel messaggio continuare a definire i contratti in costanza di validità se non in anticipo rispetto ad un consolidato meccanismo che li fa rinnovare con colpevole ritardo ovvero dopo aver registrato una perdita reale del potere d'acquisto, quindi un maggiore disagio dei lavoratori ad arrivare a fine mese.

Come sempre, invitiamo alla pragmaticità e a **farcì carico dei reali bisogni del Personale che, a nostro avviso, deve portare il Sindacato a adoperarsi per agire concretamente nell'intento di creare "benessere organizzativo"**: un numero adeguato di risorse umane capaci di dare i necessari servizi con carichi di lavoro accettabili, procedure funzionanti e minore stress lavoro correlato.

**Opportunità per il Personale**, che tradotto vuol dire: passaggi verticali anche attivando la IV Area o delle elevate professionalità, con i suoi positivi effetti a cascata che non tutti hanno ancora compreso; passaggi economici (differenziali stipendiali), naturalmente, agire sulla formazione che fornisce strumenti di crescita professionale capaci di migliorare continuamente i servizi, soprattutto, in termini qualitativi (obiettivo prioritario dell'Amministrazione).

Tutte azioni che servono ad accrescere, appunto, le opportunità per il Personale.

A tal proposito chiediamo **una formazione in presenza**, unica a garantire maggiore applicazione e capace di valutare l'apprendimento anche attraverso i necessari feedback.

**Per i tanti corsi on line (o FAD), chiediamo, prima che a qualcuno venga in mente di riconoscere ad essi validità ai fini del punteggio introdotto dal CCNL, che venga definita apposita calendarizzazione con l'individuazione precisa del giorno in cui seguire i corsi, in via esclusiva ed assolutamente in orario di servizio, con relativo test finale.**

Per rendere effettivi questi e tanti altri obiettivi **vanno definiti accordi in tempi congrui, rinvenute risorse economiche adeguate** e procedere, insieme, verso condivisi traguardi senza ideologici preconcetti o riserve mentali, perché **l'unica politica che deve guidarci è quella di dare voce e risposte ai lavoratori.**

Chiudiamo l'anno con questi auspici che, ci auguriamo, divengano patrimonio comune nel prossimo 2025.

**Intanto formulo a voi e familiari i miei migliori auguri per un sereno e proficuo anno nuovo!**

IL COORDINATORE GENERALE  
f.to Francesco Savarese